

重庆三峡医药高等专科学校

2017 届毕业生就业质量报告

(2017)

内部资料 禁止外传

毕业生就业指导中心

说明

为了全面、深入、客观、公正地监测、评估本校人才培养质量，持续构建教学基本状态数据库，完善质量监控与评估体系，推动教学培养改进，提升毕业生的就业竞争力和培养质量，学校每年定期开展实施应届毕业生培养质量评价项目。该项目由学校毕业生就业指导中心负责项目的问卷设计、问卷跟踪、数据清理、数据分析和报告撰写工作，旨在提供一份科学性和实用性兼具的报告。

内容介绍

本报告包含三部分内容：“总述”、“就业质量”和“学生满意度反馈”。

● 总述

为 2017 届毕业生就业情况的主要结论，如实反映当前就业工作概况。

● 就业质量

主要提供与就业相关的分析与建议。以应届毕业生就业情况反映培养质量，以及专业设置与市场需求的匹配程度。

● 学生满意度反馈

主要提供与学生对学校满意度调研。了解毕业生对于学校与就业服务等方面的意见，实施工作改进。

本报告数据来源如下：

1. 重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统。数据统计截止日期为 2016 年 12 月 20 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。
2. 学校调研数据，调研面向学校 2016 届毕业生、用人单位，通过毕业生问卷调查、就业单位及毕业生走访等形式进行。
3. 第三方数据，麦可思数据有限公司 2016 年调研我校应届毕业生并发布的《三峡医药高等专科学校毕业生培养质量评价报告》

目 录

第一部分	总述.....	2
一	2017 届毕业生就业情况概况.....	2
(一)	总体就业情况.....	2
(二)	就业质量.....	4
(三)	就业特点.....	5
二	学校简介及就业工作开展状况.....	6
第二部分	全校总体分析	9
一	就业计分卡	9
二	就业情况及竞争力.....	9
(一)	就业率	9
(二)	月收入	11
(三)	工作与专业相关度.....	15
三	就业需求与地区贡献.....	17
(一)	职业特色.....	17
(二)	行业特色.....	18
(三)	用人单位特色.....	20
(四)	区域贡献度.....	22
第三部分	学生反馈	23
一	毕业生对母校满意度.....	23
二	就业指导服务满意度.....	25

图表目录

第一部分	总述.....	2
图 1	总体就业情况.....	2
图 2	就业去向分布.....	3
图 3	毕业生就业质量.....	4
表 1	个别专业毕业生主动离职的敏感原因.....	5
图 4	毕业生就业特点.....	5
表 2	毕业生就业行业分类及主要地域流向.....	6
第二部分	全校总体分析	9
表 1-1	就业计分卡	9
表 1-2	各专业大类的月收入.....	9
图 1-1	毕业生去向分布.....	10
图 1-2	各专业毕业生的就业率.....	11
图 1-3	基层就业的比例.....	11
图 1-4	毕业生的月收入.....	12
图 1-5	毕业生月收入区间分布.....	12
图 1-6	各专业毕业生的月收入.....	13
续图 1-7	各专业毕业生的月收入	14
图 1-7	从事医药类工作毕业生的月收入.....	14
图 1-8	工作与专业相关度.....	15
图 1-9	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	16
续图 1-10	各专业毕业生的工作与专业相关度	17
表 1-3	毕业生就业量最大的前 10 位职业.....	17
表 1-4	各专业毕业生从事的主要职业.....	18
表 1-5	毕业生就业量最大的前 9 位行业.....	19
表 1-6	各专业毕业生就业的主要行业.....	19
图 1-10	从事医学类工作人群所在医院的级别分布.....	20
图 1-11	用人单位类型分布.....	21
图 1-12	毕业生在不同类型用人单位就业的月收入.....	21
图 1-13	用人单位规模分布.....	22
图 1-14	毕业生就业地区分布.....	22
第三部分	学生反馈	23
图 4-1	毕业生对母校的满意度.....	23
图 4-2	各专业毕业生对母校的满意度.....	24
图 4-3	毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	25
图 4-4	毕业生接受母校提供求职服务的比例及有效性评价（多选）	25

第一部分 总述

一 2017 届毕业生就业情况概况

通过分析本校毕业生在就业率、就业质量、就业特点、培养质量等主要方面的数据，为学校更好地了解自身的发展情况提供参考。

（一）总体就业情况

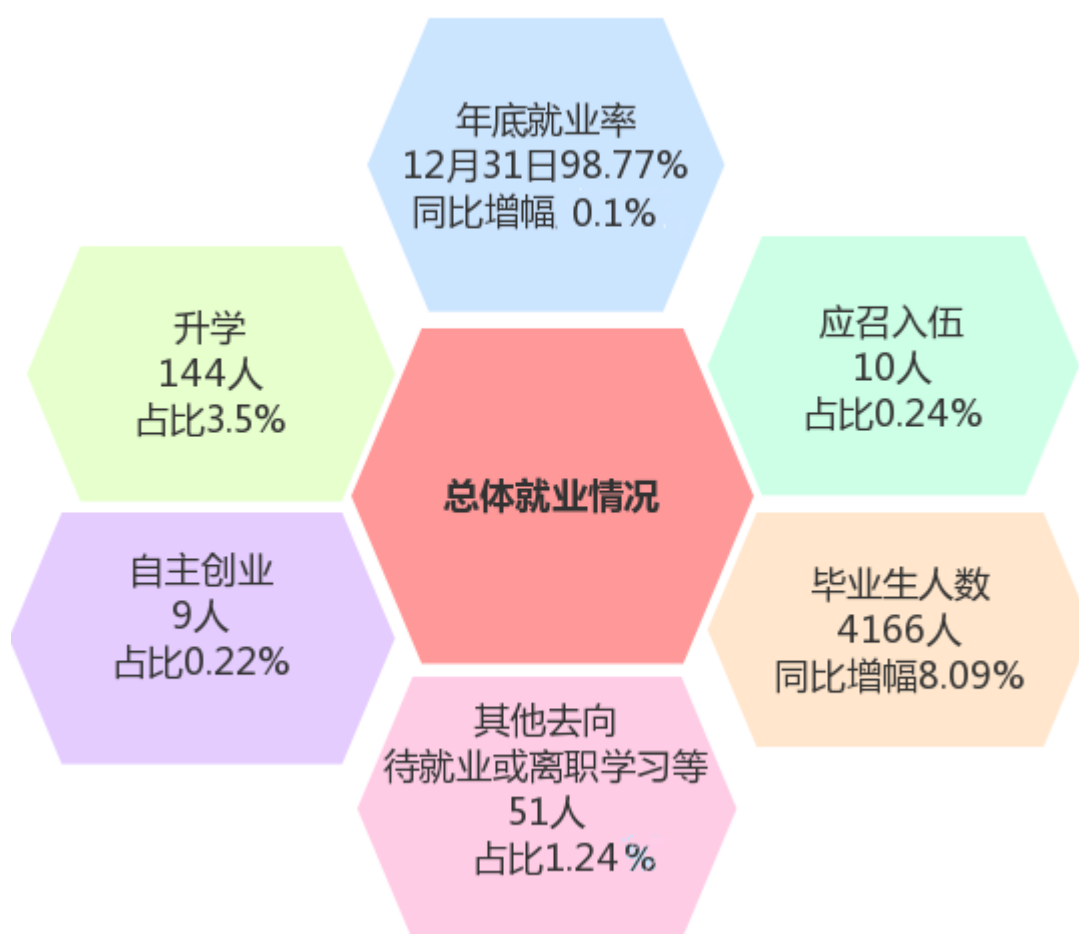


图 1 总体就业情况情况

1. 年底就业率达到 98.77%

本校 2017 届毕业生 12 月 20 日就业率为¹98.77%。在各类去向中，95.3%属于直接就业，升学的比例为 3.5%，待就业的比例为 1.2%。其中，待就业人员中有 50%以上曾有过工作经历。

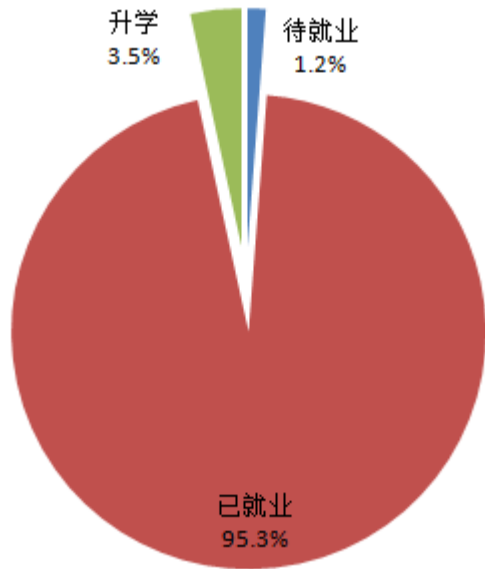


图 2 就业去向分布

从专业层面来看，营养与食品卫生、医学影像技术、护理、助产、中药制药技术、药品质量检测技术、医药营销、制药设备管理与维护、医学文秘、医疗保险实务共十个专业就业率达到 100%。

本校就业指导工作较好地支持了毕业生就业落实。2017 届超八成毕业生（81%）对就业指导服务总体表示满意。求职服务方面，84%的学生接受过求职服务，且多项求职服务的有效性均在 80%以上。可见，就业指导工作开展效果较好。

¹ 毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：受雇全职工作人员、受雇半职工作人员、自主创业就业人员、毕业后入伍人员、毕业后读本科人员。

（二）就业质量



图 3 毕业生就业质量

1. 毕业生平均月收入超三千元。

本校 2017 届毕业生的平均月收入为 3145 元，其中从事医药类工作毕业生的月收入（3140 元）与本校平均水平基本持平。从收入分布来看，有 24.2%的毕业生月收入在 3001-4000 元区间段，13.5%的毕业生月收入在 4000 元以上。从专业层面看，2017 届毕业生月收入较高的专业是医疗仪器维修技术（4059 元）、医疗美容技术（3934 元）、制药设备管理与维护（3863 元）；从行业收入上看，在药品和医药制造、门诊治疗中心、医疗设备及用品制造相关行业就业毕业生的月收入相对较高；从职业收入上看，从事销售代表（医疗用品）相关职业毕业生的月收入高出本校平均水平较多。

2. 近九成毕业生从事专业相关工作，专业培养目标达成效果较好。

本校 2017 届毕业生的工作与专业相关度为 87%，即近九成毕业生从事专业相关工作，总体专业培养目标达成效果较好。从专业层面来看，口腔医学（100%）、针灸推拿（96%）、助产（96%）专业毕业生的工作与专业相关度最高。

3. 毕业生对就业现状满意程度较高。

本校 2017 届毕业生对就业现状的满意度较高，达到 81%。可见，本校毕业生对自身的就业感受相对较好，工作与个人期待匹配度较高，特别是从事医药类工作毕业生尤其明显。

4. 就业稳定率达到 85%

本校 2017 届毕业生毕业后半年离职率为 15%，其中从事医药类工作毕业生的离职率（9%）相对较低。2017 届发生过离职的毕业生中，主动离职占比达到 98%；主动离职的最主要原因是“薪资福利偏低”（51%），其次是“个人发展空间不够”（45%）。

表 1 个别专业毕业生主动离职的敏感原因

主动离职的敏感原因
“工作要求高，压力大”、对单位管理制度和文化不适应
薪资福利偏低、“工作要求高，压力大”、就业没有安全感

（三）就业特点

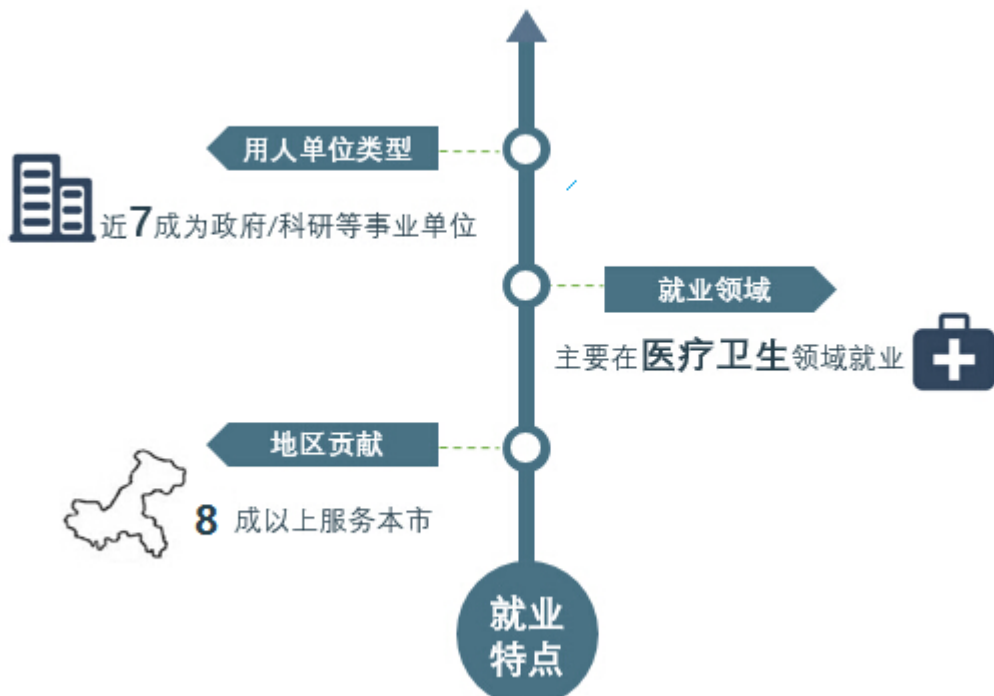


图 4 毕业生就业特点

1. 为本地区的健康事业发展贡献了大量医药卫生类人才

本校 2017 届就业的毕业生中，有 82.05% 的人在重庆就业，另外有 5.42% 的人在四川省就业。2017 届毕业生主要从事医疗和社会护理服务业（75.9%），具体岗位有护士（19.7%）、医生（15.7%）、医学及临床实验的技术员（7.3%）、理疗员（5.5%）、放射技术员（4.0%）等；同时，从事医药类工作的毕业生中近半数（47.4%）在二级甲等或三级甲等医院工作，毕业生就业竞争力较强。可见，本校为三峡库区及周边地区培养了各级各类医药卫生人才，为三峡库区卫生事业以及医药产业的发展提供了强有力的人才支撑，也充分体现了本校的办学特色。

表 2 毕业生就业行业分类及主要地域流向

行业类名称	就业比例 (%)
医疗和社会护理服务业	75.9
医疗设备及其他制成品业	5.7
药品、化工生产	3.8
医药及其他零售商业	3.0
主要就业区域 (前十)	占比 (%)
重庆市	82.05
四川省	5.42
甘肃省	2.16
陕西省	1.49
安徽省	1.39
贵州省	1.32
云南省	1.12
广西壮族自治区	0.99
福建省	0.92
新疆维吾尔自治区	0.87

2. 就业毕业生中七成服务于基层，多为政府机构或科研等事业单位。

本校 2017 届就业的毕业生在基层就业的比例为 71%。从用人单位类型来看，2017 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（68%）；从用人单位规模来看，主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（63%）。体现了学校始终坚持“立足三峡、辐射西部、统筹城乡、服务基层”的办学定位。

二 学校简介及就业工作开展状况

1. 学校简介

重庆三峡医药高等专科学校是教育部批准，重庆市人民政府举办，重庆市教委主管的普通高等学校，是三峡库区唯一独立设置的全日制医药卫生类高等院校。

学校占地面积 839 亩，校舍面积 42 万平方米，固定资产总值 10.2 亿元。现有在校普通高职高专学生 11002 人、成人本专科学生 2288 人。学校教职工 1082 人，其中教授 40 人、副教授 124 人，硕博士 269 人。双师型教师占专业教师的 85%。

学校设有临床医学、医学技术、中医、护理、药学、基础医学、公共基础、思政教学 8 个教学系部。学校实践教学体系完善，校内建有基础医学、护理、临床、中医、药学五个职业教

育实训中心和中药科技馆、生命科学馆、三峡中医药文化陈列馆，有直属附属医院 1 所，非直属附属医院 7 所。

学校紧贴城乡基层和社会需求，打造优势专业品牌，开设有医学、中医、护理、药学、卫生管理、医技六大类 26 个专业，形成了护理、中医骨伤、针灸推拿、中药等优势品牌专业，在全市乃至全国有较大影响。是卫生部、国家中医药管理局确定的“护理领域技能型紧缺人才培养培训基地”、“乡镇卫生院中医临床骨干培训基地”、“乡镇卫生院院长培训基地”，是重庆市教委批准的“三峡中医药国际培训中心”，是重庆市人力资源和社会保障局确定的“国家职业技能鉴定所”。

学校组建了以服务库区卫生事业和医药产业发展为宗旨的重庆市三峡医药卫生职业教育理事会，积极探索在政府主导下，行业学会引导、医院企业参与的多方合作办学机制。与美国、英国、加拿大、新加坡等国家的知名院校和重庆医科大学、山东医专、天津医专、上海医专、泉州医专、浙江医药高专、遵义医专、黔东南民族职业技术学院、四川中医药高专、广安职业技术学院等医药院校及重庆医药卫生学校、长寿卫生学校等中职学校开展深度校校合作，与武隆等区县人民政府合作探索基层卫生人才订单定向培养新模式，与三峡中心医院等共同探索院校合作人才培养新模式，与云南健之佳健康连锁药店股份有限公司、太极集团、扬子江药业集团、成都康弘药业集团、国药控股重庆有限公司等合作开展校企订单培养，与全国 120 余家二甲以上医院、大中型企业建立了学生创业就业基地，形成了合作育人、互利互惠、共谋发展的良好格局，毕业生就业率长期保持在 99% 以上。

在半个多世纪的办学历程中，学校始终坚持“立足三峡、辐射两翼、统筹城乡、服务基层”的办学定位，以医学教育和卫生职业教育为主体，先后为三峡库区及周边地区培养了各级各类医药卫生人才 10 万余名，为三峡库区城乡卫生事业统筹发展和医药产业快速发展提供了强有力的人才和技术支撑。近 5 年来，荣获省级高等教育教学成果奖一等奖、二等奖、三等奖和省级科技进步奖各 1 项，建有省级精品课程或精品资源共享课程 5 门、省级教学团队 3 个、万州生态涵养发展重点创新团队 3 个，学生参加国家级、市级职业技能大赛获一、二、三等奖多项。学校先后被国家中医药管理局、重庆市人民政府授予“重庆市文明单位”、“职业教育工作先进集体”、“全国中医药科技工作先进集体”、“招生就业工作先进集体”、“重庆市园林单位”、“重庆市高校学生管理工作先进集体”等称号，是重庆市市级示范性高等职业院校。

2. 就业工作开展情况

2017 年学校狠抓就业服务，一是以生为本助就业。构建了信息发布、招聘求职、指导咨询“三位一体”的线上线下服务体系，线上积极利用网站、QQ 群、微信、等新媒介，确保就业信息传递及时顺畅。线下积极举办各级各类的招聘会，全年举办双选会 3 场，专场双选会 6 场，同时

加强用人单位资质审核，全力保障毕业生权益。加强校企合作、校政合作和校友合作，实现资源共享，开拓就业市场。关注双困毕业生，建立“双困”毕业生信息库，做好就业帮扶。

二是紧抓创新创业教育，鼓励创新创业带就业。以全方位开展创新创业教育为依托，通过参加创业大赛、gyb 和 syb 培训等，培养创学生新意识，积极为学生搭建了创业桥梁。仅 2017 年完成创新创业课程 191 学时，完成 syb 培训 125 人次，gyb 培训 58 人次。

三是重抓就业指导，积极引导学生转变就业观念。今年将就业指导课纳入各专业人才培养方案，坚持就业指导全程化，做到就业指导分阶段、以全程化的就业指导提高效果。通过邀请优秀毕业生来校开展讲座，举办职业生涯规划大赛、模拟招聘等活动，接待学生咨询，以多样化的就业指导增强针对性。成立就业与创业教育教研室，建立了一支 12 人的专兼职就业、创业指导教师团队，促进就业、创业指导教科研水平的提升，以专业化的师资队伍增加实效性。

第二部分 全校总体分析

一 就业计分卡

表 1-1 就业计分卡

指标	单位	本校
就业率	%	98.77
月收入	元	3145
专业对口率	%	87
校友满意度	%	95
自主创业比例	%	0.22
专业大类毕业三个月后月收入	元	见下表

表 1-2 各专业大类的月收入

单位：元

专业大类	本校
制造大类	3863
生化与药品大类	3307
医药卫生大类	3121

二 就业情况及竞争力

（一）就业率

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率 = (已就业毕业生人数 ÷ 毕业生总人数) × 100%

毕业生总人数 = 已就业毕业生人数 + 待就业毕业生人数 + 暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：受雇全职工作人员、受雇半职工作人员¹、自主创业就业人员、毕业后入伍人员、毕业后读本科人员。

1. 总体就业率

¹ 受雇全职工作：平均每周工作 32 小时或更多。

受雇半职工作：平均每周工作 20 小时到 31 小时。

本校 2017 届毕业生年底就业率为 98.77%。

2. 人才培养导向

本校毕业生最主要的去向是“受雇全职工作”（81.8%），自主创业的比例为 2.5%，升学率为 3.5%。

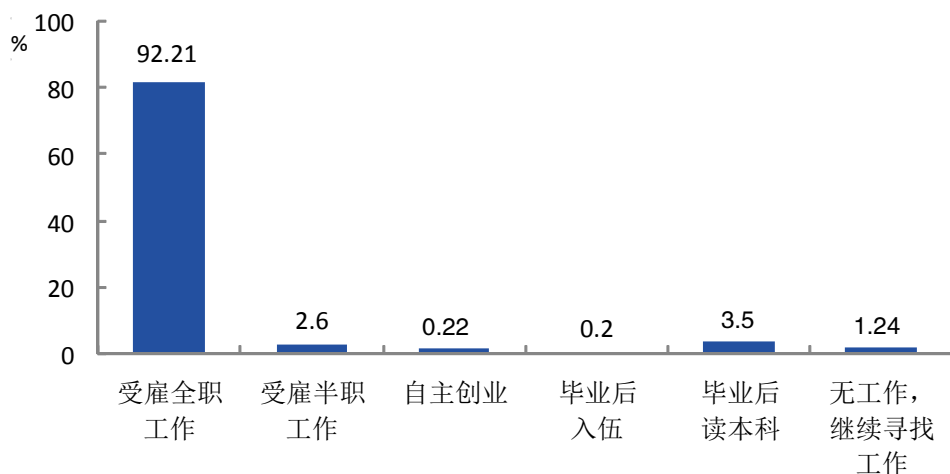


图 1-1 毕业生去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

3. 各专业的就业率

营养与食品卫生、医学影像技术、护理、助产、中药制药技术、药品质量检测技术、医药营销、制药设备管理与维护、医学文秘、医疗保险实务共十个专业就业率达到 100%，其余专业均达到 94%以上。

专业名称	毕业生数	就业率
营养与食品卫生	39	100.00%
医学影像技术	141	100.00%
护理	1237	100.00%
助产	111	100.00%
中药制药技术	45	100.00%
药品质量检测技术	46	100.00%
医药营销	77	100.00%
制药设备管理与维护	6	100.00%
医疗保险实务	46	100.00%
医学文秘	38	100.00%
医学检验技术	178	99.44%
医疗美容技术	93	98.92%
口腔医学技术	84	98.81%

专业名称	毕业生数	就业率
眼视光技术	77	98.70%
药学	229	98.69%
康复治疗技术	226	98.67%
药物制剂技术	71	98.59%
口腔医学	60	98.33%
临床医学	631	98.26%
中药	161	98.14%
公共卫生管理	50	98.00%
中医骨伤	98	96.94%
医疗仪器维修技术	32	96.88%
卫生信息管理	26	96.15%
中医学	188	95.21%
针灸推拿	176	94.32%

图 1-2 各专业毕业生的就业率

注：数据来源于重庆市大中专毕业生就业指导中心，采样时间 12 月 20 日。

4. 基层就业的比例

本校 2017 届就业的毕业生在基层就业的比例为 81%,西部就业比例达到 91%。

注 1: **西部就业**是指在西南五省市（四川、云南、贵州、西藏、重庆），西北五省市（陕西、甘肃、青海、新疆、宁夏）和内蒙古、广西、以及湖南湘西、湖北恩施土家族、苗族自治州就业学生数。

基层就业是指在城市社区、街道以及县以下岗位就业人数。

图 1-3 基层就业的比例

（二）月收入²

1. 总体月收入

本校 2017 届毕业生的月收入为 3145 元。

² **月收入**：是指毕业生每月工作收入的平均值。月收入包括工资、奖金、业绩提成、现金福利补贴等所有的月度现金收入。

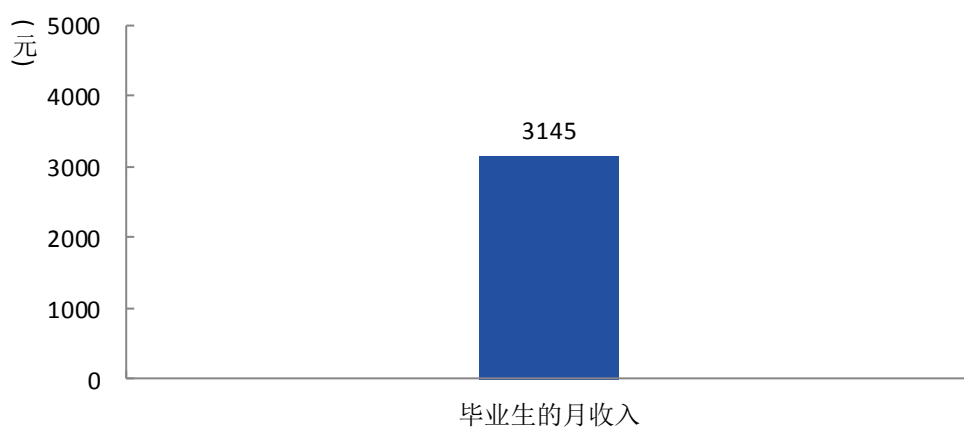


图 1-4 毕业生的月收入

2. 月收入分布

本校 2017 届毕业生中，有 39.6% 的人月收入集中在 2001-3000 元区间段，有 24.2% 的人月收入集中在 3001-4000 元区间段。

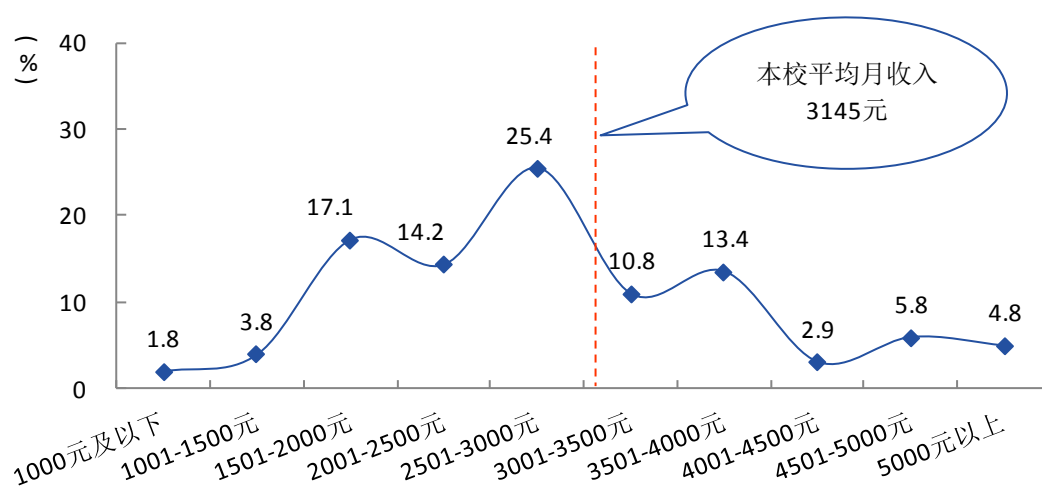


图 1-5 毕业生月收入区间分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

3. 各专业的月收入

本校 2017 届毕业生月收入较高的专业是医疗仪器维修技术(4059 元)、医疗美容技术(3934 元)、制药设备管理与维护(3863 元)，毕业生月收入较低的专业是康复治疗技术(2782 元)。

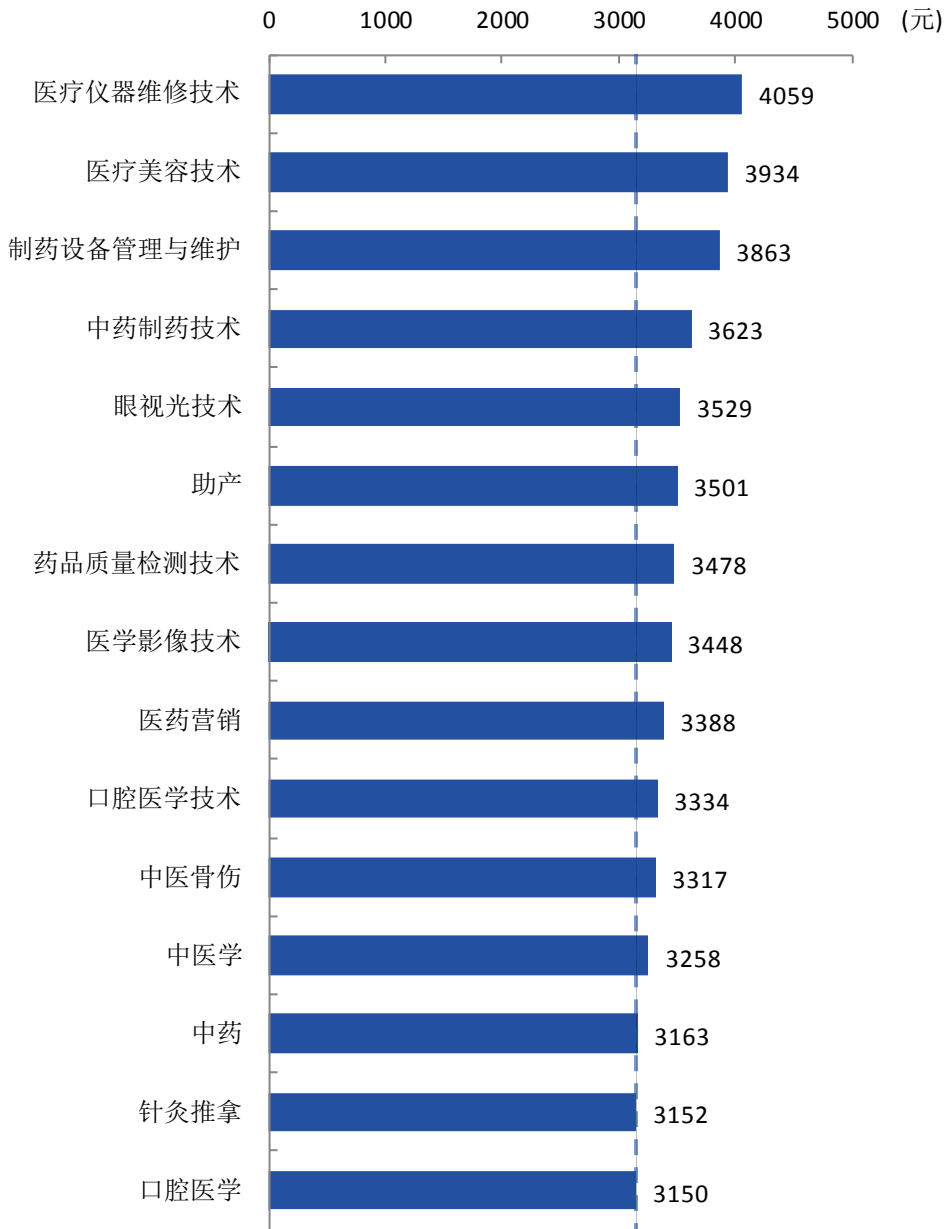
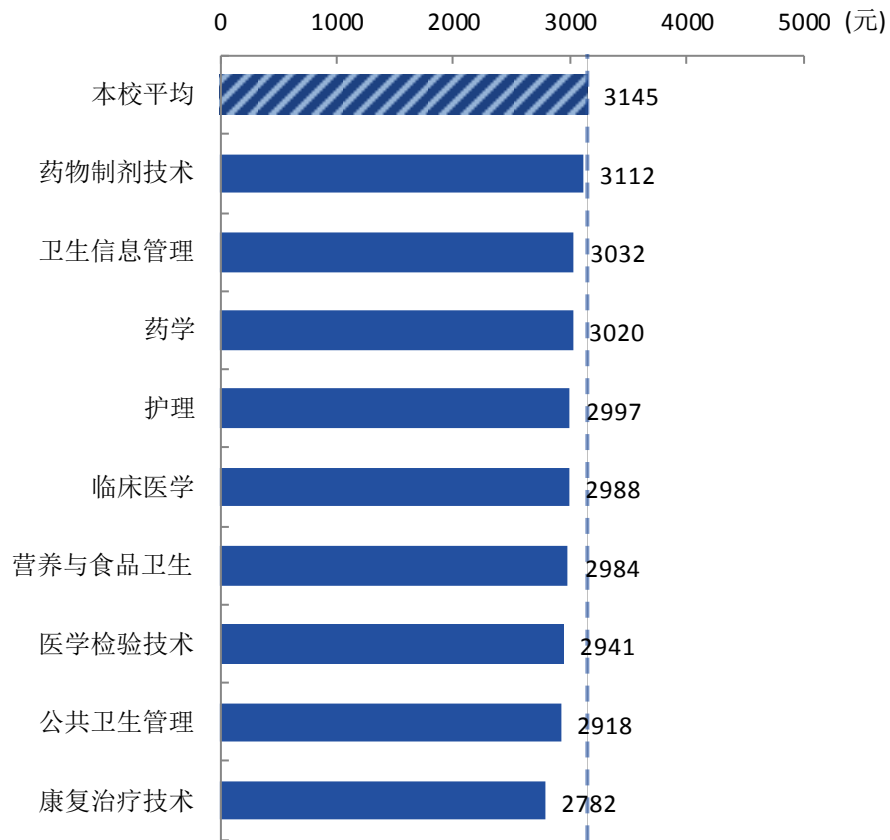


图 1-6 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。



续图 1-7 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

4. 从事医药类工作人群的月收入

本校 2017 届从事医药类工作毕业生的月收入为 3140 元。

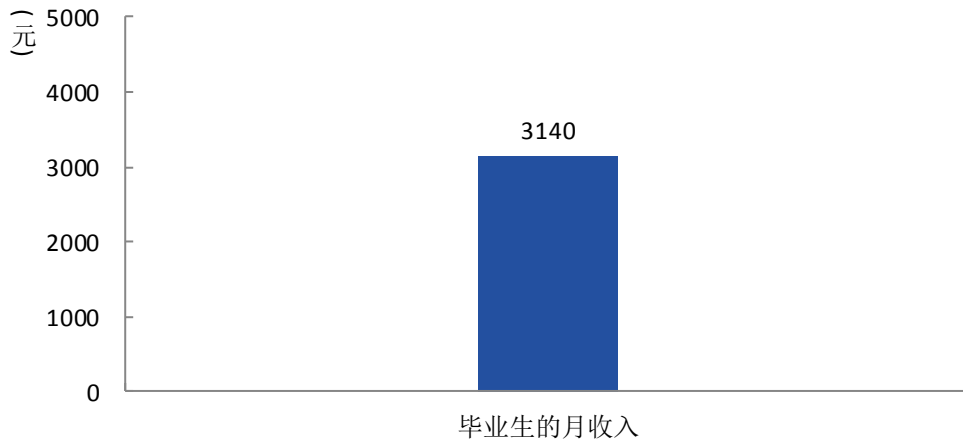


图 1-7 从事医药类工作毕业生的月收入

（三） 工作与专业相关度¹

1. 总体工作与专业相关度

本校 2017 届毕业生的工作与专业相关度为 87%。

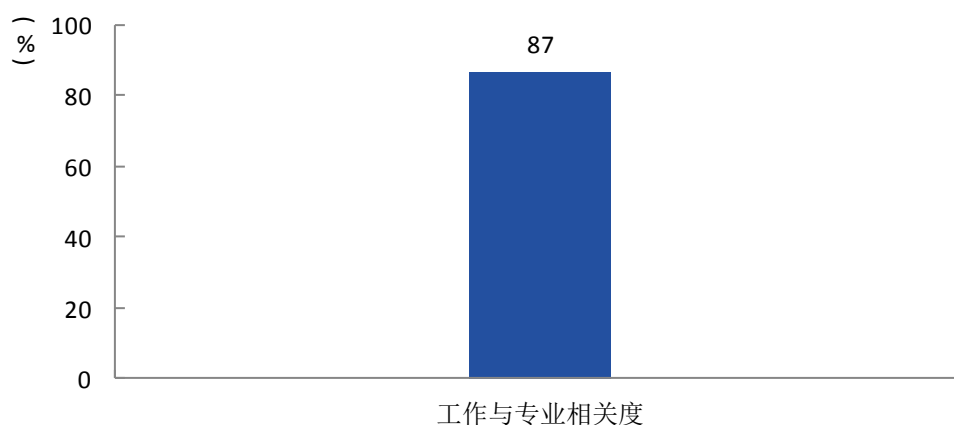


图 1-8 工作与专业相关度

2. 各专业的专业相关度

本校 2017 届工作与专业相关度较高的专业是口腔医学（100%）、针灸推拿（96%）、助产（96%），工作与专业相关度较低的专业是营养与食品卫生、医疗仪器维修技术、卫生信息管理（均为 61%）。

¹ **工作与专业相关度：**毕业生是知识的使用者，他们能够判断自己的工作是否用到了所学的专业知识。因此问卷中是由毕业生回答自己的受雇全职工作是否与所学专业相关。工作与专业相关度计算公式的分子是受雇全职工作并且与专业相关的毕业生人数，分母是受雇全职工作（包括与专业相关及无关）的毕业生人数。

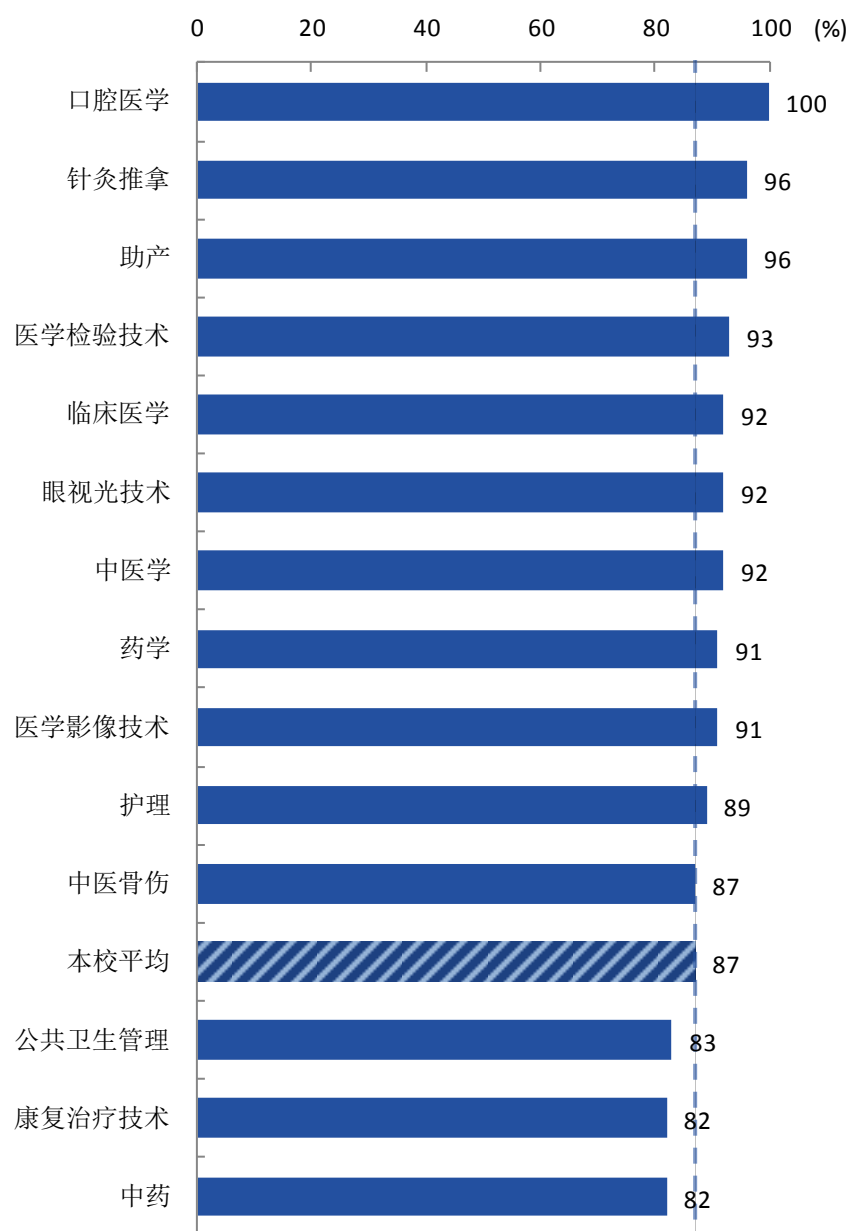
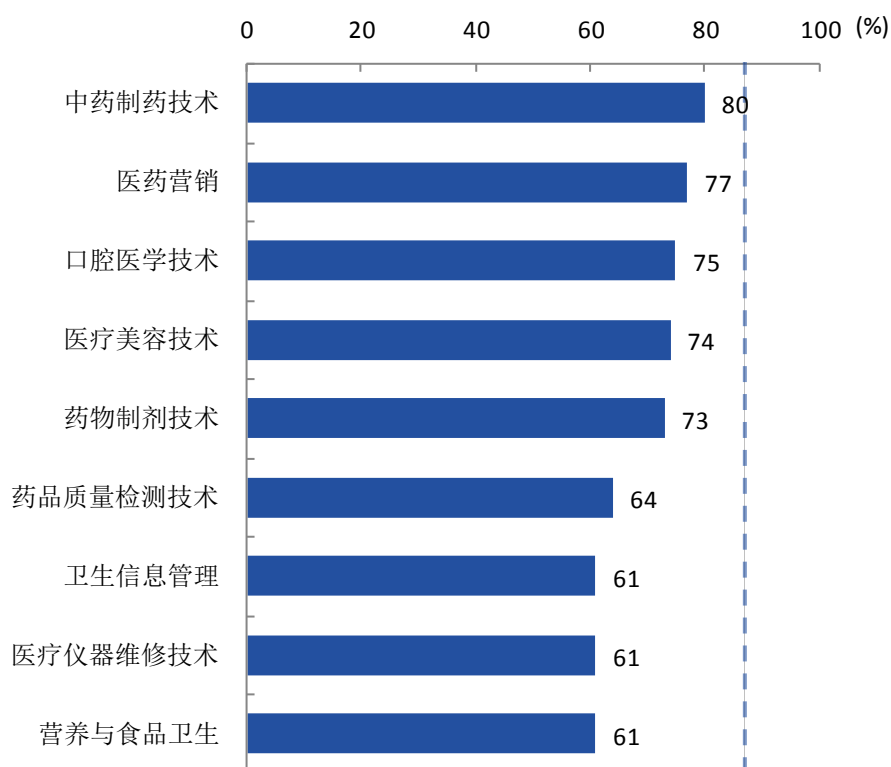


图 1-9 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：医学文秘和医疗保险专业因样本较少没有包括在内。



续图 1-10 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：医学文秘和医疗保险专业因样本较少没有包括在内。

三 就业需求与地区贡献

（一）职业特色

1. 职业需求

本校 2017 届毕业生从事的主要职业如下表所示。其中，从事护士、医生及医疗助手职业的比例较高，分别为 18.8%、16.5%。

表 1-3 毕业生就业量最大的前 10 位职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
护士	18.8
医生及医疗助手	16.5
医学及临床实验的技术员	7.3
理疗员	5.5
放射技术员	4.0
文员	3.5
药剂技师	3.1

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
经营及管理	2.7
销售代表（医疗用品）	2.5

2. 各专业毕业生实际从事的主要职业

表 1-4 各专业毕业生从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理系	护理	护士
护理系	助产	护士
临床医学系	口腔医学	医生及医疗助手
临床医学系	临床医学	医生及医疗助手
药学系	药品质量检测技术	化学技术员
药学系	药物制剂技术	营业员
药学系	药学	药剂技师
药学系	医药营销	营业员
药学系	中药	药剂技师
药学系	中药制药技术	药剂技师
医学技术系	公共卫生管理	健康教育者
医学技术系	卫生信息管理	文员
医学技术系	眼视光技术	验光师
医学技术系	医学检验技术	医学及临床实验的技术员
医学技术系	医学影像技术	放射技术员
医学技术系	营养与食品卫生	健康咨询师
中医系	康复治疗技术	理疗员
中医系	医疗美容技术	美容师
中医系	针灸推拿	理疗员
中医系	中医骨伤	医生及医疗助手
中医系	中医学	医生及医疗助手

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

（二）行业特色

1. 行业需求

本校 2017 届毕业生就业的主要行业如下表所示。毕业生主要就业于全科住院医院（包括门诊）（32.5%）。

表 1-5 毕业生就业量最大的前 9 位行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
全科住院医院（包括门诊）	32.5
公共卫生服务机构（含疾控中心等）	11.0
专科住院医院（包括门诊）	9.6
其他医疗健康服务业	7.9
医疗设备及用品制造业	4.8
其他非住院医疗服务业	3.5
药品和医药制造业	3.5
门诊治疗中心（无住院治疗病床）	2.9
职业康复服务业	2.7

2. 各专业毕业生实际就业的主要行业

表 1-6 各专业毕业生就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理	全科住院医院（包括门诊）
护理系	助产	全科住院医院（包括门诊）
临床医学系	口腔医学	牙医诊所
临床医学系	临床医学	全科住院医院（包括门诊）
药学系	药品质量检测技术	药品和医药制造业
药学系	药物制剂技术	药品和医药制造业
药学系	药学	其他医疗健康服务业
药学系	医药营销	医疗设备及用品制造业
药学系	制药设备管理与维护	医疗设备及用品制造业
药学系	中药	药品和医药制造业
医学技术系	公共卫生管理	公共卫生服务机构（含疾控中心等）
医学技术系	卫生信息管理	全科住院医院（包括门诊）
医学技术系	眼视光技术	全科住院医院（包括门诊）
医学技术系	医疗仪器维修技术	医疗设备及用品制造业
医学技术系	医学检验技术	全科住院医院（包括门诊）
医学技术系	医学影像技术	全科住院医院（包括门诊）
医学技术系	营养与食品卫生	其他医疗健康服务业
中医系	康复治疗技术	全科住院医院（包括门诊）
中医系	医疗美容技术	个人护理服务业
中医系	针灸推拿	全科住院医院（包括门诊）
中医系	中医骨伤	专科住院医院（包括门诊）
中医系	中医学	全科住院医院（包括门诊）

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

3. 从事医药类工作人群所在医院的级别分布

本校 2017 届从事医药类工作的毕业生在“二级甲等”、“三级甲等”医院的比例较高，均为 23.7%。

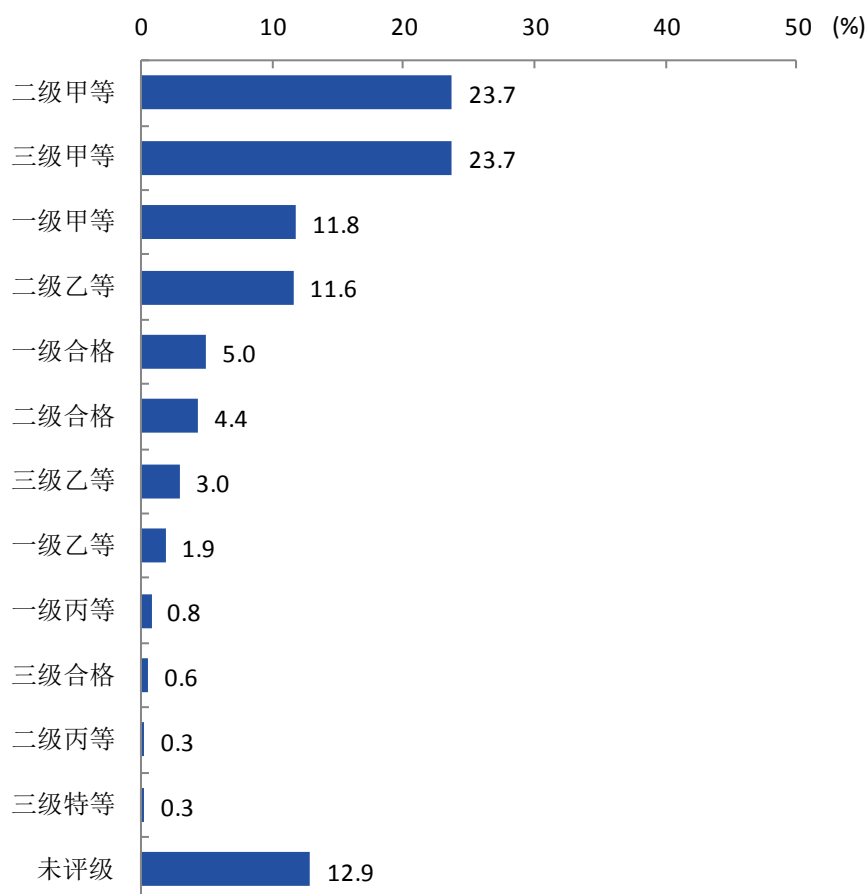


图 1-10 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

（三）用人单位特色

本校 2017 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（主要为医疗卫生事业单位）（68%），就业于国有企业的毕业生月收入（3797 元）在不同类型用人单位中较高。

1. 用人单位类型

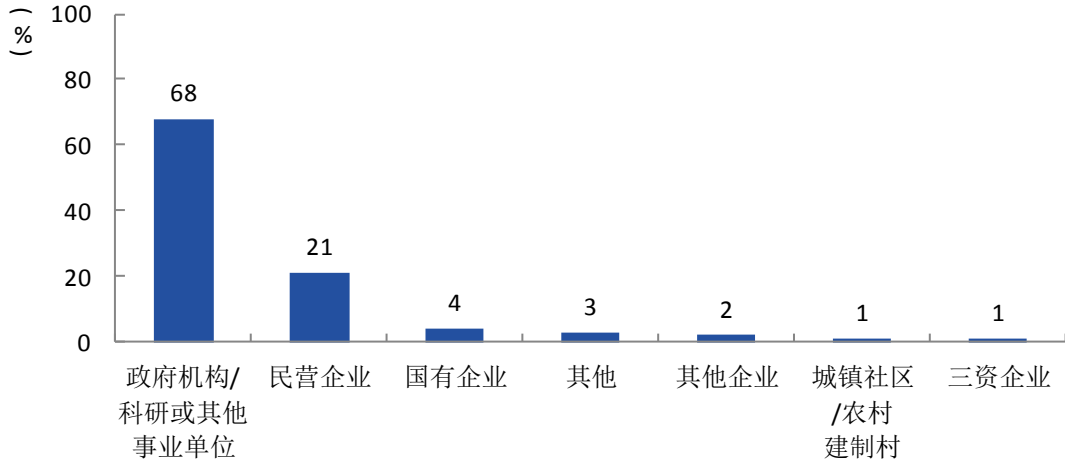


图 1-11 用人单位类型分布

注：部队因比例不足 1%没有包括在内。

2. 不同类型用人单位的月收入

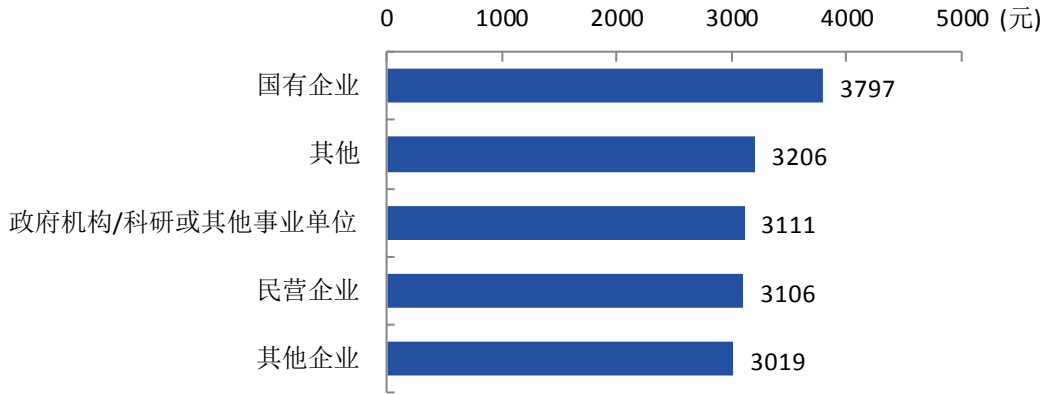


图 1-12 毕业生在不同类型用人单位就业的月收入

注：个别用人单位因样本较少没有包括在内

3. 用人单位规模

本校 2017 届毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（63%）。

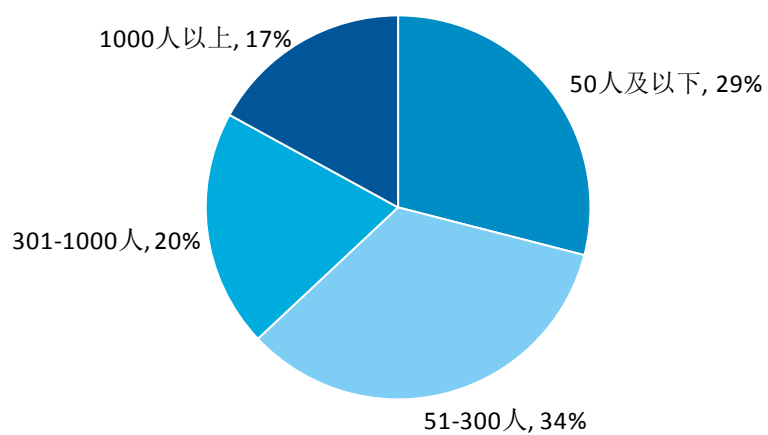


图 1-13 用人单位规模分布

（四）区域贡献度

本校 2017 届就业的毕业生中，有 82.05% 的人在重庆市就业，其毕业生的月收入为 3073 元。

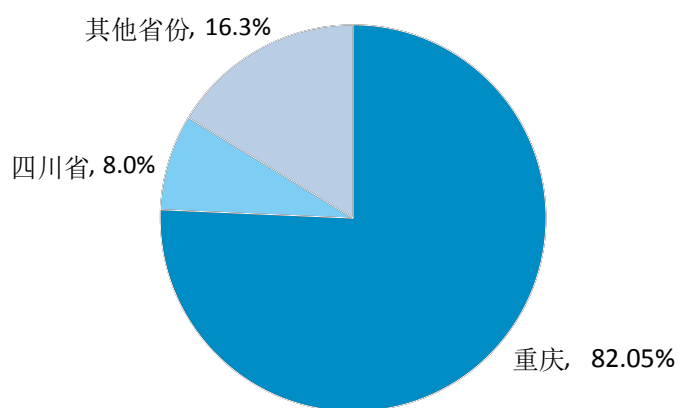


图 1-14 毕业生就业地区分布

第三部分 学生反馈

一 毕业生对母校满意度

1. 毕业生对母校的总体满意度¹

本校 2017 届毕业生对母校的总体满意度为 95%。

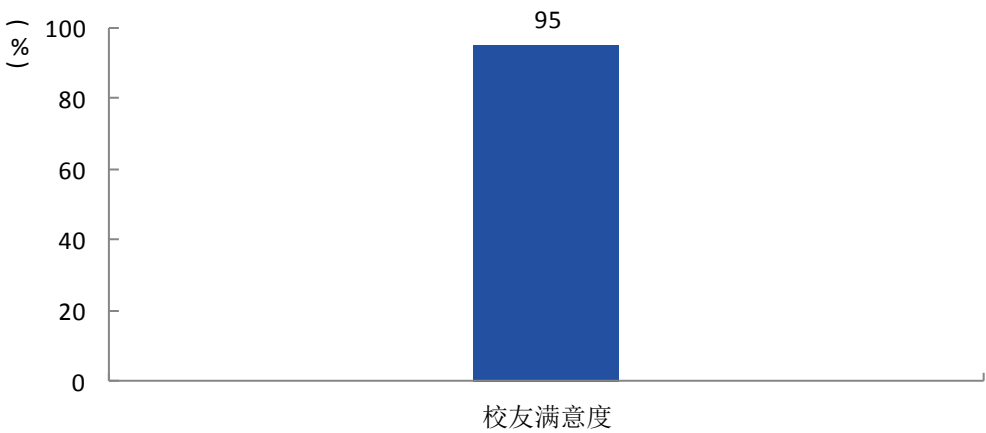


图 4-1 毕业生对母校的满意度

¹ **校友满意度：**毕业生对母校的总体满意度评价分为“很满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”、“无法评估”，共五项。其中“满意”、“很满意”属于满意的范围，“很不满意”、“不满意”属于不满意的范围。校友满意度是回答满意范围的人数百分比，计算公式的分子是回答满意范围的人数，分母是回答满意范围和不满意范围的总人数。

2. 各专业毕业生对母校的满意度

本校 2017 届毕业生对母校满意度较高的专业是康复治疗技术、医疗美容技术、卫生信息管理、药物制剂技术和中药 5 个专业（均为 100%）。

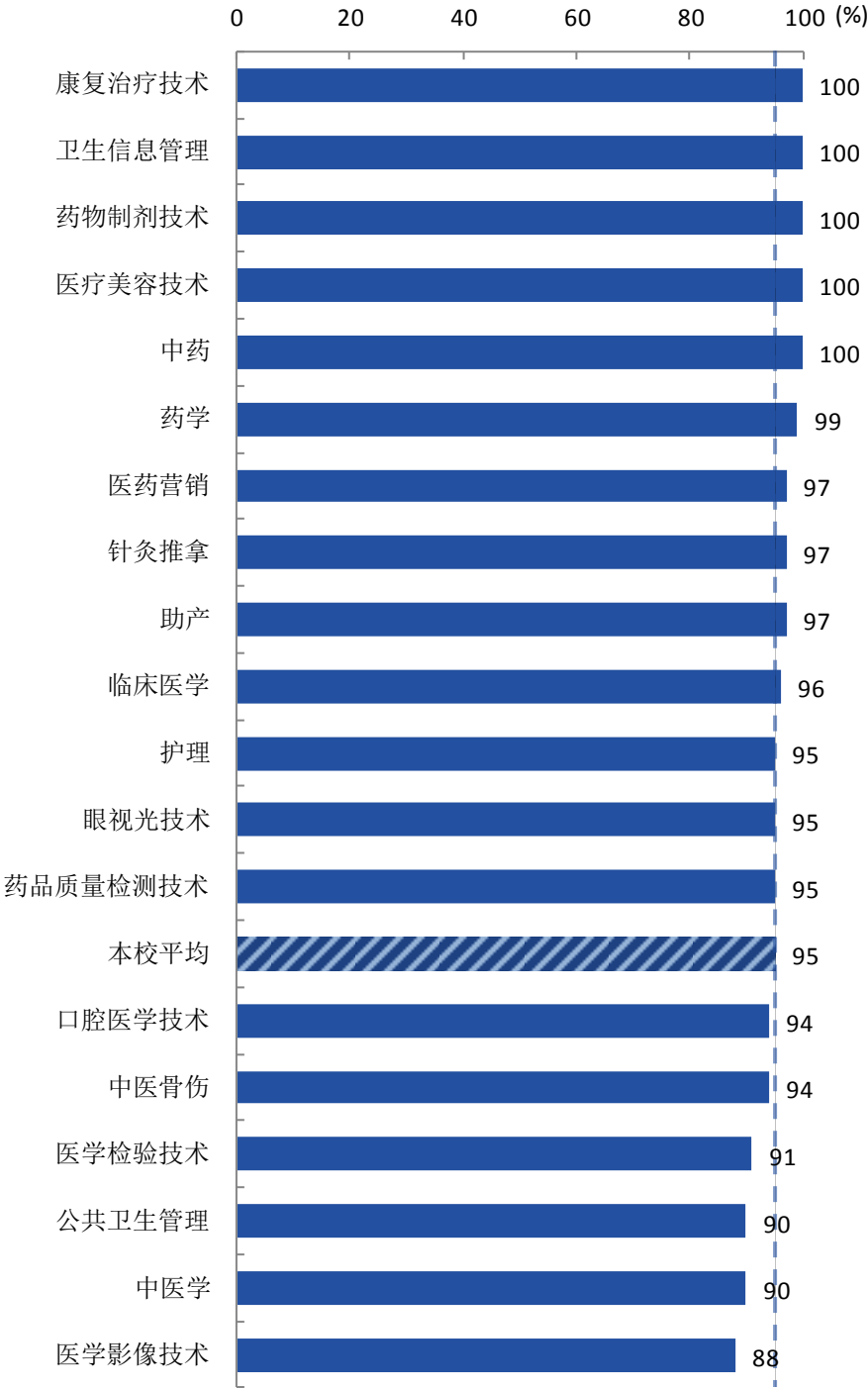


图 4-2 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

二 就业指导服务满意度

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2017 届毕业生对就业指导服务的以上满意度为 97%。

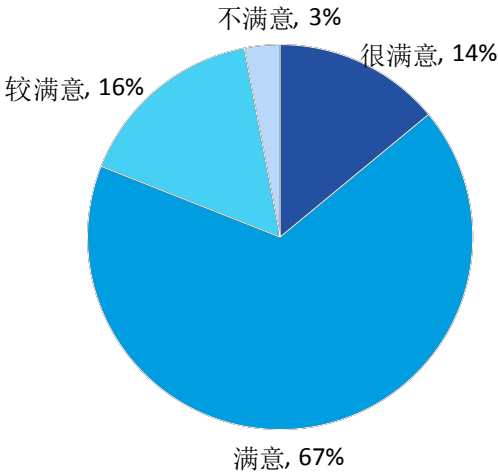


图 4-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度

2. 求职服务参与度和有效性¹

本校 2017 届毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例 (61%) 最大，其有效性为 73%；接受“辅导面试技巧”求职服务的比例为 24%，其有效性 (87%) 较高。本校 2017 届毕业生中，有 6% 的人表示“接受求职辅导服务无效果”。

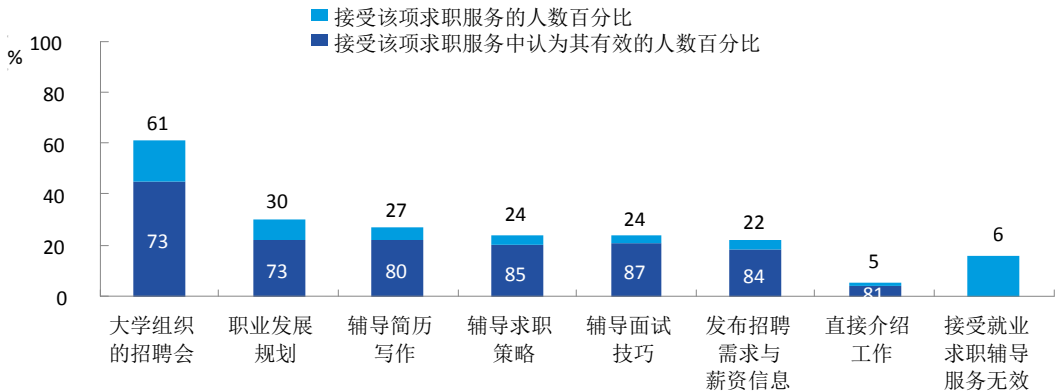


图 4-4 毕业生接受母校提供求职服务的比例及有效性评价

¹ **求职服务：**是指毕业生接受过母校提供的哪些求职服务，一个毕业生可以选择多项求职服务，也可以回答“没有接受任何求职辅导服务”。

求职服务有效性：毕业生选择了某项求职服务后，会被要求评价该项求职服务是否有效。求职服务有效性=接受过该项求职服务并认为有效的人数/接受过该项求职服务的人数。

本报告撰写者：

麦可思团队

项目负责人 王国栋 易 铭

分析与撰写 易 铭 章小琴

校 对 张晓燕

数据采集 易 铭 王 薪

毕业生就业指导中心完成了本报告数据的采集和各指标的计算和解读，并负责数据和指标的科学性、客观性以及本报告的持续改进。任何跟踪评价都存在一定的样本偏差，但本报告结果具有统计的代表性。

如果您有疑问，请联系我们：

毕业生就业指导中心电话：023-58567313

手机：13983549153